

湖南应用技术学院文件

湖应院发〔2022〕11号

关于印发《湖南应用技术学院<关于加强学校创新团队建设的方案>》的通知

校属各单位：

《湖南应用技术学院<关于加强学校创新团队建设的方案>》已经学校党政联席会研究同意，现予印发，请遵照执行。

附件：关于加强学校创新团队建设的方案



抄送：校领导、校属各单位

湖南应用技术学院党政办公室

2022年2月28日印发

关于加强学校创新团队建设的方案

创新团队是指在产学研合作创新基础上形成的，原则上以地方优势产业、特色产业、新兴产业为基础，以解决产业或行业的关键性共性技术问题为主要目标的创新集体。具有明确的创新目标、集中的研究方向、稳定的工作条件，有专业和年龄结构合理、合作创新意识强、整合协调能力强的科技人员组成。面向科技前沿，面向经济主战场，面向国家重大需求，面向人民生命健康，通过市场调研和可行性分析，结合学校现有基础、专业优势、发展方向而建立。

一、目的意义

1. 创新团队建设是学校抓科技工作的重要基础和抓手。
2. 创新团队是科技成果、平台、项目的孵化器和助力器。
3. 创新团队是科技人才培养、成长的摇篮和基地，通过事业留住人才，建设人才中心和创新高地。
4. 创新团队建设是学校发展的创新动力和重要基础性工作。

二、建设内容

1. 各学院围绕地方优势支柱产业、新兴产业、特色产业和重点发展领域，通过产学研紧密结合和资源优化配置组建创新团队，并取得可预期的科研成果和经济社会效益。鼓励跨学校、跨学科组建创新团队。

2. 创新团队人员组建完成后，共同研究确定团队创新方向、发展路径、发展举措、发展目标等，提交申请表。

3. 团队带头人原则上为本校具有博士学位或副高级及以上专业职称的专职骨干教师，具备较高的学术技术素质和较强的团队领导管理能力，了解所在领域前沿研究方向，且业内公认度较高。

4. 核心成员一般为 3~6 人，原则上具有硕士学位或副高以上专业职称，团结协作精神强。

5. 合理的人员规模与结构，团队成员人数原则上控制在 10 人左右，以中青年教师为主体，35 岁以下人员所占比例不少于 30%。年青教师成员应服从、钻研、实干精神强。

6. 建立专家指导委员会，邀请省内外行业内知名专家担任，校外专家占 2/3 左右。专家指导委员会设主任 1 名，副主任 1~3 名，成员多名。创新团队成员原则上不得担任专家指导委员会成员。

7. 创新团队应具有一整套目标计划、内部考核、激励保障和人才培养制度。其预期成果，特别是重大标志性成果的数量、形式、水平及进展时间明确、具体、可行。

8. 创新团队的遴选时间和数量根据各学院专业团队的基础情况，学校发展情况决定，原则上成熟一个发展建设一个，以专家评审会的形式，现场汇报答辩、考核遴选确定。今明两年暂定发展建设 10 个。专家评审会前，各创新团队应提交《创

新团队申请表》，准备完善各项准备工作和相关文件资料，由学校科技产业处初步评审后，提请召开专家评审会。

9. 经专家评审会评审通过同意建设的创新团队，15日内与学校签订《湖南应用技术学院创新团队建设任务合同书》。《任务书》分5年建设期，制定总目标和年度目标，涵盖团队基础建设、科研能力建设和创造价值能力，包括平台建设、科研项目、人才培养、知识产权、创造效益、成果转化、论文论著等目标。重点突出发明专利、标准、成果登记、科技奖励及项目建设等。

10. 学校科技产业处对创新团队建设情况进行年度考核，主要考核《任务书》年度目标和建设期目标的实施情况，对发展趋势进行分析和评估。年度考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次，优秀的可作为重点创新团队予以扶持培育；优秀和合格的，继续给予后续支持；不合格的，观察一年或直接取消。

三、保障措施

创新团队建设是需要持之以恒、坚持不懈、扎实推进的一项基础性工作，抓好这项工作，需要切实落实下列保障措施。

1. 团队带头人起核心作用，需要努力提升学术技艺、公信公认、沟通协调、驾驭控制、开拓进取、表达说服六种能力。

2. 团队核心成员起关键作用，需要高度树立团队精神、绿叶精神、实干精神、奉献精神四种精神。

3. 青年教师是希望和生力军，要主动积极地融入参与，

肯学肯钻肯干。团队带头人和核心成员要热情地传帮带。

4. 学校和各学院是依托和依靠，要为创新团队进行宏观引领、保驾护航，提供必要的经费、基础条件等保障和鼓励激励。

5. 创新团队在开展科研攻关和科技合作中，确需经费支持的，由学校按一事一议方式，予以酌情扶持和资助，学校科研专项经费优先侧重安排创新团队科技创新工作，优先支持各创新团队申报项目和成果奖项。

6. 学校科技产业处负责考核、审定、培训、考察、分析研判、指导等日常工作。

附表：湖南应用技术学院科技创新团队申请书

附表

湖南应用技术学院科技创新团队 申 请 书

团队名称：_____

团队带头人：_____

依托学科：_____

所在学院：_____

联系电话：_____

申报日期：_____

科技产业处制

2022年3月

申请者承诺:

保证如实填写本表各项内容,如获准立项,遵照《湖南应用技术学院创新团队建设管理办法》的有关规定,认真开展工作,取得预期成果。

申请者(签字):

年 月 日

填写说明及要求

- 一、填写要实事求是、内容翔实、文字精炼。
- 二、对于团队带头人的相关要求问题,参照《湖南应用技术学院创新团队建设管理办法》执行。
- 三、本表双面 A4 打印,左侧装订。表格空格不够可自行加页。
- 四、与本表相关的含目录的支撑材料单独装订成册。
- 五、本表报送科技产业处截止日期 2022 年 4 月 5 日。

一、团队基本情况							
(一) 团队人员构成							
总 人 数			35 周岁以上				
			35 周岁以下 (含)				
专业技术职务	正 高 级		副 高 级		中 级		
学 历	博士研究生		硕士研究生		本 科		
(二) 团队带头人简况							
姓名		性别		出生年月		民族	
专业技术职务				行政职务			
所在学科				研究方向			
最后学历 (何年何校何专业)							
最高学位 (何年何校何专业)							
目前聘任岗位							
主要学术和 社会兼职							

<p>个人简历及主要成果概况</p> <p>(包括学习、进修和主要科研成果情况)</p>					
<p>所在学院</p>					
<p>联系电话</p>		<p>身份证号码</p>		<p>手机</p>	

（三）团队成员简况									
核心成员	序号	姓名	年龄	学位	专业技术职务	所在单位	研究领域	聘任方式	
其他团队成员									
（四）专家指导委员会简况									
成员	序号	姓名	年龄	学位	专业技术职务	所在单位	研究领域	聘任方式	
	主任								
	副主任								

(五) 团队(含团队带头人)的科研情况：(近5年以来)

科研情况汇总	已完成科研项目共 项 (其中：国家级 项，省部级 项，横向项目 项)					
	共获省(部)市级以上科研成果奖 项 (其中：国家级 项，省部级 项，市级 项)					
	现承担科研项目共 项 (其中：国家级 项，省部级 项， 项，总经费 万元)					
	共发表学术论文约 篇 (其中 SCI 篇，EI 篇，CSCD 篇，北核 篇)； 出版专著、译著 部，编写教材 部					
	已有知识产权：发明专利 个，实用新型专利 个，外观设计 个，软件著作权 个，发布标准 个					
已完成的科研项目	序号	项目名称	来源及编号	经费	鉴定验收或应用情况	团队成员(主持或参加)
	1					
	2					
	3					
	4					
	5					
	...					
主要在研项目	序号	项目名称	来源及编号	经费	起讫时间	团队成员(主持或参加)

科研获奖或专利	序号	成果名称	获奖名称、等级、时间 (或专利号)	团队成员 (主持或参加)
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
代表性论文与论著	序号	论文或论著名称	刊物或出版社, 时间	团队成员(主持或参加)
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			

二、团队目标

简述主要研究方向、国内外研究现状、总体目标、年度目标、主要研究方案、人才队伍建设、创新点和主要技术指标、预期成果、经费预算、请求扶持情况等。

三、学院意见

负责人（签名）： (盖章)
年 月 日

四、学校科技产业处意见

负责人（签名）： (盖章)
年 月 日

五、专家评审意见

组长（签名）： 成员签名：
年 月 日

六、学校意见

负责人（签名）： (盖章)
年 月 日